

## DECLARATION DE PROTECTION DE LA VIE PRIVEE DES CANDIDATS

Veillez lire attentivement la présente déclaration de protection de la vie privée. Elle explique pourquoi et comment nous recueillons vos données à caractère personnel, comment nous les protégeons et combien de temps nous les conservons. Nous conservons vos données aussi sûrement que cela est raisonnablement possible et les protégeons contre la perte, la divulgation ou les accès non autorisés. Nous traitons vos données à caractère personnel dans le respect rigoureux de la législation applicable en matière de protection des données, en particulier le Règlement général de protection des données 2016/679 du 27 avril 2016 (RGPD).

La présente déclaration de protection de la vie privée a été rédigée sous la forme d'un Q&R (Questions & réponses).

### **1 Qui traitera mes données à caractère personnel ?**

Le responsable du traitement de vos données à caractère personnel est l'entité juridique suivante (ci-après dénommée : « **Tentoo** ») :

**Tentoo Payroll Services NV/SA**  
Ikaroslaan 14  
1930 Zaventem  
Numéro d'entreprise : 0462.803.529  
E-mail : [info@tentoo.be](mailto:info@tentoo.be)

### **2 À quelles fins et sur la base de quel fondement juridique mes données à caractère personnel sont-elles traitées ?**

Le traitement de vos données à caractère personnel sert à enregistrer votre candidature à un emploi au sein de notre entreprise. Si votre candidature est retenue pour une procédure de sélection, nous créerons votre profil, ce qui signifie que Tentoo traitera toutes les données nécessaires pour pouvoir évaluer votre candidature en vue d'un possible engagement. Cette évaluation peut également englober une évaluation par une partie externe (assessment).

Le traitement de vos données à caractère personnel est dès lors nécessaire pour pouvoir prendre des mesures préalablement à la conclusion d'un contrat de travail et Tentoo est motivée par un intérêt légitime, à savoir l'importance de vous évaluer avant de vous soumettre une offre d'emploi, ce qui nous semble également être dans votre intérêt ou, en tout cas, cela ne surpasse pas notre intérêt légitime.

En cas d'évaluation positive et de proposition d'embauche, nous utiliserons également vos données à caractère personnel afin de préparer le contrat de travail.

Dans le cas où votre candidature ne serait pas retenue, nous conserverons vos données à caractère personnel pendant une période déterminée (cf. point 7 ci-après) au vu de l'intérêt légitime de Tentoo,

à savoir pouvoir vous contacter ultérieurement lorsque d'éventuelles futures opportunités correspondront à votre profil et en vue de gérer d'éventuels litiges.

### **3 Quelles catégories de données à caractère personnel seront traitées ?**

Les données à caractère personnel englobent toutes les informations qui vous concernent ou qui permettent votre identification. Des données anonymes, qui ne permettent pas de vous identifier, ne sont dès lors pas considérées comme des données à caractère personnel.

Aux fins susmentionnées, le traitement des données à caractère personnel comprend :

- les informations générales liées à votre identité (nom, prénom(s), adresse...)
- les données à caractère personnel (lieu et date de naissance, nationalité, sexe, numéro de téléphone, adresse électronique...)
- votre photo si vous nous l'avez transmise de votre plein gré (par exemple sur votre C.V.) ;
- les données relatives à votre expérience professionnelle (profil, données sur les employeurs précédents, fin des dernières occupations et travail fourni, projets particuliers...) en ce compris un examen des références si vous avez inclus des références sur votre C.V. ;
- les données relatives à votre formation (diplômes, certificats, stages, formations particulières...)
- les connaissances linguistiques ;
- si nécessaire, l'information selon laquelle vous disposez ou pas d'un permis de travail et/ou de séjour pour l'Espace économique européen (EEE) ;
- d'éventuelles autres données à caractère personnel que vous nous avez communiquées à l'occasion de votre candidature, sur votre C.V. ou dans votre lettre de motivation, en lien avec l'exercice de la fonction ;
- l'évaluation numérique par Internet (présence sur les médias sociaux), dans la mesure où l'activité est publique ;
- toutes les autres données à caractère personnel (autres que celles susmentionnées) qui doivent être traitées conformément à la loi.

Vous n'êtes pas obligé(e) de partager ces données avec nous. Si vous ne le souhaitez pas, ce refus ne peut influencer négativement sur votre candidature.

### **4 Qui aura accès à mes données à caractère personnel ?**

Les RH et votre/vos responsable(s) auront accès à vos données à caractère personnel selon le principe strict de « need to know » aux fins susmentionnées.

Nous ne transmettons pas vos données à d'autres parties, à l'exception possible des centres d'évaluation ou de tout autre tiers lorsque cela est pertinent pour la procédure de recrutement.

La confidentialité de vos données à caractère personnel est garantie.

### **5 Mes données à caractère personnel sont-elles transmises en dehors de l'EEE ?**

Nous ne transmettons pas vos données à des destinataires qui se trouvent dans des pays en dehors de l'Espace économique européen (EEE) dont la législation n'offre pas le même niveau de protection des données.

### **6 Tentoo va-t-elle appliquer un processus décisionnel automatisé ?**

Le processus décisionnel automatisé est défini comme la prise de décisions au sujet d'individus se basant exclusivement sur un traitement automatisé des données et qui ont des conséquences juridiques ou qui affectent de manière significative les personnes concernées.

Tentoo pose comme principe de ne pas utiliser le processus décisionnel automatisé comme il est décrit ci-dessus. Tentoo ne base pas sa décision de vous embaucher uniquement sur un traitement automatisé de vos données à caractère personnel.

## **7 Combien de temps mes données à caractère personnel seront-elles conservées ?**

Nous conservons vos données à caractère personnel pendant la période nécessaire aux fins susmentionnées.

Si la candidature ne débouche pas sur une relation de travail, vos données à caractère personnel seront conservées pendant cinq ans après la fin de la procédure de recrutement aux fins évoquées au point 2 ci-dessus.

Les e-mails sont en principe conservés pendant une période de 7 ans ou au plus tard jusqu'à 3 mois après le terme du contrat de travail. Les back-up sont conservés pendant une période de 7 ans ou au plus tard jusqu'à 3 mois après le terme du contrat de travail.

## **8 Quels droits puis-je invoquer en lien avec le traitement de mes données à caractère personnel par Tentoo ?**

Vous pouvez à tout moment vous adresser à Tentoo pour obtenir de l'aide pour votre candidature ou la gestion de vos données à caractère personnel. En outre, vous avez le droit de contacter Tentoo à tout moment dans les buts suivants :

- Consulter vos données à caractère personnel. Est également visé le droit de recevoir une copie ;
- Rectifier vos données à caractère personnel, en ce compris compléter les données lacunaires si elles ne sont pas tenues de manière précise ;
- Faire effacer vos données à caractère personnel dès qu'il n'y a plus de motif légitime à leur traitement ;
- Recevoir et/ou transmettre vos données à caractère personnel dans une forme structurée, accessible et lisible par une machine à un autre responsable pour autant que nous les traitons de manière automatisée dans le cadre du contrat de travail conclu avec vous ou en vue des étapes précédant la signature d'un contrat et pour autant que cela ne porte pas atteinte aux droits et libertés d'autres personnes, en ce compris de Tentoo ;
- Limiter le traitement des données si vous contestez le traitement ou l'exactitude des données traitées ou si vous souhaitez conserver certaines données à caractère personnel en vue d'une possible action en justice alors que Tentoo n'en a plus besoin aux fins mentionnées au point 2.

Vous avez à tout moment le droit de vous opposer aux traitements pour lesquels Tentoo aurait invoqué l'intérêt légitime au point 2. Tentoo cessera alors le traitement à moins qu'il existe des motifs légitimes impérieux justifiant un traitement ultérieur. Ainsi, vous pourrez par exemple vous opposer au traitement de vos données après une candidature non retenue. Dans ce cas de figure, Tentoo effacera vos données immédiatement et cessera tout traitement ultérieur.

En outre, vous avez également le droit – si vous estimez que Tentoo n'a pas procédé au traitement conformément à la législation en matière de protection des données – de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle du pays dans lequel vous séjournez, vous travaillez ou dans lequel la prétendue infraction a été commise.

## **9 Comment nous contacter ?**

Si vous souhaitez obtenir de plus amples informations sur le traitement de vos données, vos droits ou un mot d'explication sur cette déclaration, vous pouvez toujours vous adresser à nous. Votre personne de contact au sein de Tentoo pour obtenir des informations complémentaires sur ces droits est :

privacy@tentoo.be

## **10 Modifications**

Nous nous réservons le droit de modifier occasionnellement la présente déclaration de protection de la vie privée, dans les limites de la réglementation applicable en matière de vie privée et de protection des données.